

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表  
及び同法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目		目標値 ※H31年度末	H28年度実績	H27年度実績	備考
育児休業取得率(%)	男性職員	13%	1.4%	5.9%	集計期間:4/1~3/31
	女性職員	—	100%	100%	集計期間:4/1~3/31
男性職員の配偶者出産休暇等取得率(%)		100%	84.5%	81.4%	集計期間:4/1~3/31
超過勤務の状況 (職員一人あたり平均時間外勤務時間)	月平均	前年度比減	19.1時間	10.7時間	集計期間:4/1~3/31
	年平均		228.7時間	128.7時間	集計期間:4/1~3/31
年次有給休暇取得 (職員一人あたり平均消化率・日数)	年平均消化率	—	28.9%	31.1%	集計期間:4/1~3/31
	年平均取得日数	15日	11.2日	12.1日	集計期間:4/1~3/31
管理職の女性割合		10%	6.4%	6.5%	4月1日時点
各役職段階の女性割合	部長・次長級	—	3.8%	4.8%	4月1日時点
	課長級	—	7.0%	6.9%	4月1日時点
	課長補佐級	—	13.9%	12.2%	4月1日時点
	係長級	—	30.0%	30.2%	4月1日時点
	役付職員 ※係長級以上	24.6%	20.3%	19.8%	4月1日時点

※対象は、知事部局、議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、人事委員会事務局、各海区漁業調整委員会、企業局及び病院局に所属する全職員