

平成30年度 中長期職員派遣要望総括表

2018/5/1現在(単位:人、%)

市町村名	要望結果	一般事務職	土木技術職		建築技術職	農業土木技術職	水道技術職	保健師	電気技術職	機械技術職	ソーシャルワーカー	合計	充足率 (市町村毎)
			道路・河川等	下水道									
熊本市	要望		15		18				2	2		37	100.0
	結果		15		18				2	2		37	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数		14		16				2	2		34	91.9
	<sup>25</sup> 任期付採用											0	0.0
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)		1		2							3	8.1
	不足数		0		0				0	0		0	
	充足率		100.0		100.0				100.0	100.0		-	100.0
宇土市	要望	3	5		3	1						12	91.7
	結果	3	4		3	1						11	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数	3	3		1							7	58.3
	<sup>25</sup> 任期付採用											0	0.0
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)		1		2	1						4	33.3
	不足数	0	1		0	0						1	
	充足率	100.0	80.0		100.0	100.0						-	91.7
阿蘇市	要望					2						2	100.0
	結果					2						2	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数					1						1	50.0
	<sup>25</sup> 任期付採用											0	0.0
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)											1	50.0
	不足数					0						0	
	充足率					100.0						-	100.0
美里町	要望		2			1						3	66.7
	結果		1			1						2	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数					1						1	33.3
	<sup>25</sup> 任期付採用											0	0.0
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)		1									1	33.3
	不足数		1			0						1	
	充足率		50.0			100.0						-	66.7
大津町	要望	2										2	100.0
	結果	2										2	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数											0	0.0
	<sup>25</sup> 任期付採用											0	0.0
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)	2										2	100.0
	不足数	0										0	
	充足率	100.0										-	100.0
南阿蘇村	要望	1	8		2		2					13	84.6
	結果	1	6		2		2					11	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数	1	6				2					9	69.2
	<sup>25</sup> 任期付採用											0	0.0
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)				2							2	15.4
	不足数	0	2		0		0					2	
	充足率	100.0	75.0		100.0		100.0					-	84.6
西原村	要望	6	5			2						13	92.3
	結果	5	5			2						12	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数	4	3			1						8	61.5
	<sup>25</sup> 任期付採用		1									1	7.7
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)	1	1			1						3	23.1
	不足数	1	0			0						1	
	充足率	83.3	100.0			100.0						-	92.3
御船町	要望		7		2	2		1				12	100.0
	結果		7		2	2		1				12	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数		2			2						4	33.3
	<sup>25</sup> 任期付採用		2									2	16.7
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)		3		2			1				6	50.0
	不足数		0		0	0		0				0	
	充足率		100.0		100.0	100.0		100.0				-	100.0
嘉島町	要望	2	1	1								4	100.0
	結果	2	1	1								4	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数	2		1								3	75.0
	<sup>25</sup> 任期付採用											0	0.0
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)		1									1	25.0
	不足数	0	0	0								0	
	充足率	100.0	100.0	100.0								-	100.0
益城町	要望	41	30	6	7	2		3				89	58.4
	結果	31	14	3	1	2		1				52	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数	26	12	3		2		1				44	49.4
	<sup>25</sup> 任期付採用	4										4	4.5
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)	1	2		1							4	4.5
	不足数	10	16	3	6	0		2				37	
	充足率	75.6	46.7	50.0	14.3	100.0		33.3				-	58.4
甲佐町	要望	1	4		2	2						9	88.9
	結果	1	4		1	2						8	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数	1	4			1						6	66.7
	<sup>25</sup> 任期付採用											0	0.0
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)				1	1						2	22.2
	不足数	0	0		1	0						1	
	充足率	100.0	100.0		50.0	100.0						-	88.9
合計等	要望	56	77	7	34	12	2	4	2	2	-	196	78.1
	結果	45	57	4	27	12	2	2	2	2	-	153	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数	37	44	4	17	8	2	1	2	2	-	129	59.7
	<sup>25</sup> 任期付採用	4	3	0	0	0	0	0	0	0		7	3.6
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)	4	10	0	10	4	0	1	0	0		29	14.8
	不足数	11	20	3	7	0	0	2	0	0	-	43	
	充足率	80.4	74.0	57.1	79.4	100.0	100.0	50.0	100.0	100.0	100.0	-	78.1

(※)「うち民間委託等」には、内勤配置見直し等を含む。  
本表の人数は、小数点以下切り捨て。

[参考]平成29年度の中長期職員派遣の状況

	一般事務職	土木技術職		建築技術職	農業土木技術職	水道技術職	保健師	電気技術職	機械技術職	ソーシャルワーカー	合計	充足率	
		道路・河川等	下水道										
合計等	要望	40	87	7	35	36	3	4	2	2	1	217	90.8
	結果	39	77	7	30	33	3	3	2	2	1	197	
	<sup>25</sup> 自治体派遣数	39	50	7	13	9	3	3	2	2	1	129	59.4
	<sup>25</sup> 任期付採用		16		5	8						29	13.4
	<sup>25</sup> 長期委託等(※)		11		12	16						39	18.0
	不足数	1	10	0	5	3	0	1	0	0	0	20	
	充足率	97.5	88.5	100.0	85.7	91.7	100.0	75.0	100.0	100.0	100.0	-	90.8